



[www.schac.sc.gov](http://www.schac.sc.gov)

### Quienes Somos

Nuestra Misión es las de eliminar y prevenir discriminación ilegal en las áreas de: Empleo basado en raza, color, nacionalidad, religión, sexo, edad, y discapacidad; Vivienda en la base de raza, nacionalidad, religión, sexo, estado familiar, y discapacidad; Acomodaciones Publicas en la base de: raza, color, nacionalidad, y religión promoviendo así la armonía y el mejoramiento de los asuntos humanos para todos los ciudadanos

Para mas Información contactar (803) 673-9284  
training@schac.sc.gov

## ECHOS DEL PRIMER VIERNES

### Supporting Working Mothers

#### Trabjar Durante el embarazo

La Ley de Ajustes Laborales para Mujeres Embarazadas de Carolina del Sur fue firmada por el gobernador el 17 de mayo de 2018. La intención de la ley es combatir la discriminación por embarazo. La ley requiere que los empleadores con 15 o más empleados proporcionen adaptaciones razonables a los empleados y solicitantes para las necesidades médicas que surjan del embarazo, el parto o una afección médica relacionada.

#### Trabajar mientras amamanta

La Ley de Apoyo a la Lactancia de Carolina del Sur fue firmada por el Gobernador el 25 de junio de 2020. La Ley de Apoyo a la Lactancia de Carolina del Sur amplía la Ley de Ajustes Laborales para mujeres Embarazadas de Carolina del Sur al proporcionar a las empleadas que amamantan el derecho a un descanso y un espacio privado para extraer leche en sus lugares de trabajo. Una disposición clave de la Ley de Apoyo a la Lactancia de Carolina del Sur es que se aplicaría a todos los empleadores, independientemente del número de empleados.

#### Comparasion de la Ley Federal

##### La Ley de Apoyo a la Lactancia

La Ley Federal de Protección al Paciente y Cuidado de Salud a Bajo Precio enmendó la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA) a exigir a los empleadores que proporcionen "un tiempo de descanso razonable para que una empleada se extraiga la leche materna para su hijo lactante durante un año después del nacimiento del niño". Sin embargo, la ley federal solo requiere que los empleadores brinden descansos a los empleados no exentos, según lo define la FLSA, para extraer leche; los empleados exentos no tienen derecho a tales descansos. La ley de Apoyo a la Lactancia llena ese espacio entre los empleados exentos y no exentos, brindando protección para todos los empleados que buscan extraerse leche materna mientras están en el trabajo.

##### La Ley de Ajustes Laborales para Mujeres Embarazadas

La Ley de Discriminación por Embarazo es una enmienda al Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964. La discriminación basada en el embarazo, el parto o condiciones médicas relacionadas constituye una discriminación sexual ilegal bajo el Título VII. Las mujeres afectadas por el embarazo o condiciones relacionadas deben ser tratadas de la misma manera que otros solicitantes o empleados que son similares en su capacidad o incapacidad para trabajar. La Ley de Ajustes Laborales para Mujeres Embarazadas de Carolina del Sur garantiza que las mujeres embarazadas tengan derecho a adaptaciones razonables para las necesidades médicas derivadas del embarazo, el parto o afecciones relacionadas, incluida la lactancia y la necesidad de extraerse leche.



Hechos del primer Viernes es elaborado por la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur el primer viernes de cada mes con información sobre la La Ley de Ajustes Laborales para Mujeres Embarazadas y la Ley de Apoyo a la Lactancia de Carolina Del Sur. Visite nuestro sitio web en [www.schac.sc.gov](http://www.schac.sc.gov)

**WE PREVENT AND ELIMINATE UNLAWFUL DISCRIMINATION.**